한국심사자격인증원 [KAR]	점 수	
ISO/UNDP DIS 53001 자격확대 연수과정 모의시험 문 제 [답 안]	성 명	

[주의] 참고는 출제 근거를 제시한 것으로 실제 시험지에는 참고가 없음.

Ⅰ. 다음 문제를 읽고 그 내용이 맞으면 'o', 틀리면 'x'를 빈칸에 기입하시오.

(각2.5점/6개/총15점)

1~2. '지속가능한 발전'은 미래 세대가 그들의 욕구를 충족하려는 능력을 손상시키지 않으면서 현재 세대가 환경적, 사회적, 경제적 욕구를 충족하는 발전을 말한다. (o)

*** 참고 : ISO/UNDP DIS 53001:2025 "3.28"의 내용**

3~6. ISO/UNDP DIS 53001 표준은 지속가능한 발전에 기여하는 경영시스템을 제시함으로써 조직에 장기적 이점을 제공한다. 현재 2030 의제와 17개 UN SDGs로 표현되는 골은 적극적으로 지원하나, 2030 UN SDGs 골을 대체하는 다른 후속 글로벌 골은 지원하지 아니한다. (x)

*** 참고 : ISO/UNDP DIS 53001:2025 "개요"의 01. 일반사항**

Ⅱ. 다음 문제를 읽고 빈칸에 옳은 보기의 번호를 기입하시오.

(각2.5점/14개/총35점)

7~8. 다음은 '조직 문화 (organizational culture)'에 대한 용어를 설명한 것이다. (a)에 들어갈 단어로 가장 적절한 것을 고르시오. (3)

> 조직 문화 (organizational culture)란 인원과 조직의 수행과 행동에 영향을 미치는 (a), 신념 그리고 관행이다.

① a: 거버넌스
② a: 인시던트
③ a: 가치
④ a: 사고

*** 참고 : ISO/UNDP DIS 53001:2025 "3.36"의 내용**

9~20. 이해관계자와 우려사항, 불만, 갈등 그리고 의견 불일치를 다루기 위한 프로세스와 가장 거리가 먼 것을 고르시오. (2)

① 내부고발자 보호도 포함
② 투명하고 접근 가능하며 폐쇄적
③ 우려 사항, 갈등 또는 의견 불일치의 유형에 적합하도록 보장

④ UN SDGs에 명시된 공익을 지원하는 한, 영향을 받는 이해관계자와 관련 니즈와 기대를 반영

*** 참고 : ISO/UNDP DIS 53001:2025 "8.2"의 내용**

Ⅲ. 문제 유형은 A형과 B형으로 구성되어 있습니다.

(각 2.5점 / 총 8문항 / 총 20점)
A형: 각 2.5점 × 4문항 = 총 10점
B형: 각 2.5점 × 4문항 = 총 10점

Ⅲ-A형. 다음에 제시된 상황의 적합성 여부를 합리적으로 결정하기 위하여 귀하는 ISO/UNDP DIS 53001 표준의 어떠한 조항번호를 근거로 부적합 또는 부적합 아님으로 판단하는지를 결정하고 ( )에 해당번호를 기재하시오.

(각2.5점/4개/총10점)

21~24. ABC Corp에서 UN SDGs에 대한 기여를 최적화하기 위하여 관련 있고 중대한 영향을 기반으로 설정한 SDG 목표를 검토하고 있다. 조직은 관련 영향 중 잠재적으로 중대한 영향을 평가하는 프로세스를 수립, 실행 그리고 유지하고 있다고 설명하였다. 조직의 SDG 목표는 UN SDGs의 빈곤 종식, 행성 보호, 그리고 2030년까지 모든 사람이 평화와 번영을 누릴 수 있도록 하는 보편적 조치라고 되어 있으나, 제시된 영향평가 절차서에는 부정적 영향을 지연시키지 않기 위하여 영향평가 시 수명 주기 단계를 고려하거나, UN SDGs 그리고 관련 이해관계자에 대한 영향의 중요성을 기반으로 우선순위를 정하는 방법을 확인할 수 없었다. 주관 부서장도 이러한 요구사항을 반영하지 못한 것 같다고 답변하였다. (**2**)

① 5.4.2 협의
② 6.2.2 영향 우선순위
③ 7.4 의사소통
④ 부적합 아님

*** 이유 : 6.2.2 영향 우선순위**
조직은 부정적 영향을 지연시키지 않기 위하여 영향 평가 시 수명 주기 단계를 고려하여야 한다. 조직은 UN SDGs 그리고 관련 이해관계자에 대한 영향의 중요성을 기반으로 우선순위를 정하여야 한다.

Ⅲ-B형. 다음에 제시된 상황의 적합성 여부를 객관적으로 결정하기 위하여 귀하는 부적합으로 지적 또는 추적조사를 하여 판단하고자 한다. 질문에 가장 적절한 답을 골라서 ( )에 해당번호를 기재하시오. (각2.5점/4개/총10점)

사례 1

W사는 UN SDGs에 기여하기 위하여 SDG 5(gender euality)와 연계하여 '양성 평등을 달성하고 모든 여성과 여아의 역량을 강화한다'는 정성적인 목표를 제시하였다. 심사원은 제시된 경영시스템 문서를 검토하였더니 직원의 성별 분포 데이터를 각 부서별로 집계하여 매년 말에 주관부서로 통보한다고 명시되어 있을 뿐이다. 이에 심사원은 조직이 관련 지표를 식별하

고, 영향 데이터를 수집, 검증, 관리 그리고 사용하는 프로세스가 효과적으로 실행되어 조직의 SDG 목표 달성을 위한 의사 결정을 지원하고 있는지 관련 데이터 관리계획을 검토하기 위하여 추적조사가 필요하다고 생각하였다.

25. 위 목적에 대하여 심사원의 올바른 요구사항 적용과 가장 거리가 먼 것을 고르시오. (**1**)

① 조직은 SDG 목표를 달성하기 위한 방법을 기획할 때, 지식 또는 데이터가 부족하면 관련 조치를 지연할 수 있다. (6.2.1)
② 조직은 UN SDGs에 대한 기여를 최적화하기 위하여 관련 있고 중대한 영향을 기반으로 SDG 목표를 설정하여야 한다. (6.2.2)
③ 조직은 SDG 목표 달성을 계획함에 있어, 영향의 지속 기간을 기준으로 모든 우선순위 영향에 대하여 측정 가능한 단기, 중기 또는 장기 목표를 설정하여야 한다. (6.2.3)
④ 조직은 이해관계자 집단 관련 UN SDG에 대한 우선순위가 정해진 영향에 대한 데이터를, 지속적으로 의사결정을 개선할 수 있을 만큼 충분하게 세분화되는 것을 보장하여, 체계적으로 수집하고 분석하여야 한다. (6.2.4)

사례 2

X사의 SDGMS 주관 부서장은 X사는 지속가능성과 UN SDGs를, 조직의 운영과 의사결정 방식에 내재화하고, 이를 총체적, 체계적 그리고 점차 더 시스템의 구조적 해결 방식으로 실행하기 위하여 ISO/UNDP DIS 53001 시스템을 수립하였다고 심사원에게 설명하였다. 심사원이 최근 내부심사를 수행한 문서화된 정보를 검토한 결과, SDG 7(affordable and clean energy)과 연계한 '모두를 위한 저렴한, 신뢰성 있는, 지속가능한 그리고 현대적 에너지의 접근을 보장' 에 대해서만 집중적으로 심사가 이루어졌다. 그 외 UN SDGs에 대한 성과 평가나 지속적 개선에 대한 심사 수행 결과에 대하여 주관 부서장에게 질문하였더니 경영검토 9.3 입력 요구사항에 따라 보고서에 간단하게 기록한 것으로 확인되었다.

26. 위 상황에 대하여 심사원이 추적조사를 하는 내용과 가장 거리가 먼 것을 고르시오. (**4**)

① 내부심사 목적, 기준 그리고 최근 심사의 적용범위에 대한 정의가 무엇인지 질문한다.
② 내부심사 프로그램을 수립할 때, 이전 심사 결과를 고려하였는지 검토한다.
③ 내부심사 프로그램을 수립할 때, 관련된 프로세스의 중요성를 고려하였는지 검토한다.
④ 최고경영자가 경영검토에 직접 참여하였는지 질문한다.

27. 위 상황에 대하여 추적조사를 한 후에 부적합으로 지적한다면 다음 중에서 가장 거리가 가까운 것을 고르시오. (**3**)

① 6.2 SDG 목표와 이를 달성하기 위한 기획
② 8.1 운영 기획 및 통제
③ 9.2 내부심사
④ 9.3 경영검토

사례 3

Y사는 SDG경영시스템과 관련된 내부 및 외부 의사소통을 결정할 때, 다음을 포함한 내용에 대하여 심사원에게 자세하게 설명하였다. — 의사소통 내용 — 의사소통 시기 — 의사소통 대상 — 의사소통 방법

28. 조직의 결정 사항에 대하여 심사원의 올바른 행동과 가장 거리가 먼 것을 고르시오. (**2**)

① 제3자 평가(독립적 평가 또는 심사) 결과는 관련 이해관계자에게 제공하는지 확인한다.
② 수시로 SDG 전략의 우선순위 설정 프로세스에 대하여 설명을 하지 않으면 부적합보고서를 발행한다.
③ 이해관계자에게 SDG경영시스템에 대한 시의적절하고 명확하며 이해하기 쉽고 관련성 있는 정보를 제공하여 참여 프로세스에 적절히 참여할 수 있도록 하는지 확인한다.
④ 문서화된 정보는 조직의 의사소통 계획과 결과의 증거로써 이용 가능한지 확인한다.

- 수고하셨습니다 -